

KLAUZULE INFORMACYJNE

DLA PRACOWNIKÓW SPÓŁDZIELNI COTTON-TECH Z SIEDZIBĄ W WARSZAWIE

Zgodnie ROZPORZĄDZENIEM PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), dalej RODO na podstawie art. 13 ust. 1 i ust. 2 informuję, iż:

1. Administratorem Państwa danych osobowych jest Spółdzielnia COTTON-TECH z siedzibą w Warszawie przy ulicy Kaleńska 5, 04-367 Warszawa, wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla miasta st. Warszawa w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego za numerem KRS: 0000146991, posiadającą NIP 565-14-22-130, REGON 110705793 nr BDO: 000238155 będąca „dużym przedsiębiorcą” w rozumieniu załącznika I Rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i art. 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187 z 26.06.2014, str. 1, z późn. zm.^(8)). **Adres korespondencyjny dla Spółdzielni: 15-688 Białystok, Przędzalniana 8.** Administrator będzie przetwarzał dane osobowe w następujących celach:

a/ zawieranie, wykonywanie i zakończenie umowy o pracę na podstawie art. 6 ust 1 lit. b, dalej RODO oraz art. 22¹ w zw. z art. 94 ust. 9a Kodeksu pracy (tj. Dz. U. 2014 r. poz. 1502) i innych przepisów kp oraz aktów wykonawczych

b/ wypełniania obowiązków nałożonych na pracodawcę w zakresie ubezpieczenia społecznego i rozliczeń z urzędem skarbowym, ubezpieczenia zdrowotnego, wypadków przy pracy, zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, rachunkowości, na podstawie art. 6 ust 1 lit c RODO oraz przepisami prawa w zakresie ubezpieczeń społecznych, zdrowotnych, ustawy o fśś i prawa podatkowego, przepisów o rachunkowości,

c/ organizowanie i współfinansowanie dodatkowych świadczeń dla pracowników oraz dla członków rodziny lub partnerów pracowników (np. grupowe ubezpieczenie na życie, ubezpieczenia zdrowotne) na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO, tj. prawnie uzasadniony interes administratora polegający na zagwarantowaniu jak najlepszych warunków pracy osobom zatrudnionym,

d/ przechowywanie zapisów z monitoringu dla zapewnienia bezpieczeństwa pracowników, ochrony mienia, kontroli produkcji, zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę - monitoring wizyjny – nieobejmujący pomieszczeń sanitarnych, szatni, stołówki oraz pomieszczeń udostępnianych zakładowej organizacji związkowej – na podst. art. 222 k.p. w zw. art. 6 ust 1 lit. f RODO

e/ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami, jeżeli roszczenia dotyczą wykonania umowy o pracę w oparciu o prawnie uzasadniony interes spółki polegający na ustaleniu, dochodzeniu lub obrony przed roszczeniami w postępowaniu przed sądami lub organami państwowymi na podstawie art. 6 ust 1 lit. f RODO.

2. W sprawie przetwarzania danych osobowych można się kontaktować e-mailem na adres: rodo@cotton-tech.pl

3. Zebrane dane będą udostępniane organom skarbowym, organom zajmującym się ubezpieczeniami społecznymi, podmiotom świadczącym usługi w zakresie rachunkowości oraz

kadr, dostawcą systemów informatycznych, podmiotom świadczącym usługi IT, innym podmiotom na podstawie przepisów prawa lub umowy powierzenia przetwarzania danych.

4. W związku z przetwarzaniem danych mają Państwo prawo:

- do żądania dostępu do przetwarzanych danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia/ prawo do bycia zapomnianym/ lub ograniczenia przetwarzania danych,
- wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania,
- przenoszenia danych,
- wniesienia skargi do organu nadzoru gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy.– Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych

Wyżej wskazane uprawnienia można realizować za pośrednictwem poczty e-mail: rodo@cotton-tech.pl lub listem zwykłym (na adres korespondencyjny spółdzielni).

5. Dane będą przechowywane przez 10 lat, co wynika z przepisów prawa.

6. Dane będą przetwarzane w formie tradycyjnej – papierowej i elektronicznej.

7. Podanie przez Państwa danych osobowych jest wymogiem ustawowym. Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie niemożliwość zawarcia umowy o pracę lub konieczność jej rozwiązania.

Przed podpisaniem zapoznałem się z treścią informacji i przysługujących mi uprawnień.

Data

.....

Czytelny podpis